



Bostedet Brovst



Bostedet Brovst har fem kerneværdier, der værnes om

FAGLIGHED

Bostedet Brovst har stort fokus på sammensætningen af personalegruppen, så forudsætningerne for at løse kerneopgaven er optimale. Kernen i opgaven er, at beboerne på sigt skal blive *Chef i eget liv*.

Der bruges mange ressourcer på at uddanne og efteruddanne medarbejderne, så kvalifikationer og kompetencer vedbliver med at være optimale. Bostedet Brovst er hele tiden på forkant med den nyeste viden inden for socialpsykiatrien.

Vi ser det som en klar styrke på Bostedet Brovst, at vi har specialkompetencer i arbejdet med dobbeltdiagnose og misbrug, som vi kan sætte i spil i vores daglige praksis. Ved dette opnås en synergieffekt, hvor samarbejdet mellem faggrupperne giver optimale betingelser og muligheder for bostedets beboere.

Fagligheden ligger til grund for de relationer, vi skaber med beboerne på Bostedet Brovst. De bedste resultater får vi, når vi udviser omsorg, skaber tillid og tryghed i hverdagen for bostedets beboere.

Med beboeren for bordenden tilrettelægger vi i fællesskab hverdagen, der tager udgangspunkt i beboerens individuelle mål og ønsker.

Personalets tilgang til arbejdet bunder i faglig refleksion, samt at vi forholder os etisk i vores tilgang til borgerne. Derudover bidrager vi med at sikre overblik og sammenhæng i de aktiviteter, vi i fællesskab laver med bostedets beboere.

Vi ønsker yderligere igennem faglige refleksioner og qua vores kvalifikationer og kompetencer at skabe en hverdag for den enkelte beboer, der bedst muligt understøtter denne i at blive *Chef i eget liv*.

RESPEKT I SAMARBEJDET

Respekt overfor hinanden er fundamentet og udgangspunktet for arbejdet på Bostedet Brovst, og samarbejdsrelationen mellem ansatte og beboere er præget af en respektfuld og åben dialog.

Fagligt kommer den kollegiale respekt i samarbejdet til udtryk via videndeling af vigtig viden og information, hvor det overordnede mål er at give beboerne de bedst mulige rammer for udvikling og kontinuitet i den proces, de gennemgår for at få et så anstændigt og indholdsmæssigt liv som muligt. Dette skulle helst munde ud i at beboeren, så vidt muligt, på sigt bliver bedre til at klare sig selv.

På Bostedet Brovst respekterer og accepterer vi hinandens forskelligheder. Det betyder i praksis, at fokus ikke kun ligger på beboerne, men gælder både for personale og beboere på bostedet. Ingen mennesker er ens og på Bostedet Brovst ser vi forskelligheden som en styrke, da den åbner op for mange og forskellige perspektiver og tilgange. Fagligt såvel som relationelt.

ANERKENDELSE

På Bostedet Brovst arbejder vi anerkendende i relationen til hinanden. Vi bakker op om beboerens ønsker og drømme for det fremtidige liv og arbejder loyalt for de løsninger, der i fællesskab er aftalt. Vi ser muligheder frem for problemer.

Den tyske filosof, Axel Honneth, skriver, at mennesket har brug for anerkendelse for at blive fuldt udviklet. *"Menneskelige subjekter opnår nemlig kun et intakt selvforhold i kraft af at se sig selv bekræftet eller anerkendt på grund af værdien af bestemte egenskaber og rettigheder..."* Det betyder i praksis, at for at blive et helt og funktionelt menneske, skal vi anerkendes for dem vi er, og de værdier vi står for.

På Bostedet Brovst anerkender vi kollegaers og beboeres mangfoldigheder, drømme, ønsker og udfordringer, for kun på den måde kan der skabes et innovativt arbejdsmiljø, der gør det muligt at opnå udvikling blandt bostedets beboere og ansatte.

Vi giver hinanden hånden og kigger hinanden i øjnene, hver dag vi møder hinanden. På den måde viser vi, at vi ser, respekterer og anerkender kollegaer og beboere.

HANDLEFRIHED

Hverdagen på Bostedet Brovst tager afsæt i den enkelte beboeres ønsker og behov. Gennem vores faglige viden og indsigt i den enkelte beboers liv ønsker vi at skabe et rum, hvor denne kan udfolde sig med de aktiviteter, der er værdiskabende og indholdsrigt for netop ham/hende.

Vi er fleksible i vores arbejdstilrettelæggelse af arbejdet med borgerne, da vi er af den overbevisning, at det er alfa og omega at give plads til de initiativer, beboeren selv kommer med. Vi giver plads til spontanitet og oplever, at det bidrager med oplevelser og indtryk, der er medvirkende til den enkelte beboers engagement og personlige udvikling.

INDLEVELSESEVNE

Vi prioriterer vores tilgang til beboeren højt. Vi er yderst bevidste om, at vi qua vores indlevelsessevne og engagement har stor indflydelse på den enkelte beboers oplevelse i konkrete situationer. Vi tilstræber at gribe de små som store åbninger beboerne viser os, så vi med udgangspunkt i beboerens initiativ opnår en fælles forståelse.

Vi er bevidste om, at vores relation med beboeren styrkes af vores indlevelsessevne, erfaring, viden om beboeren og tydelighed. Tydeligheden i vores kommunikation og adfærd mindsker tvivl og udvikler den tillid, vi har til hinanden på Bostedet Brovst.